

秦皇岛市公安局抚宁分局 2025 年部门预算绩效文本

秦皇岛市公安局抚宁分局编制
秦皇岛市抚宁区财政局审

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	1
二、分项绩效目标	1
三、工作保障措施	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.公安专项业务费绩效目标表	5
2.2025 年旅游旺季公交安保聘用保安员经费绩效目标表	6
3.2025 年驻村工作经费绩效目标表	7
4.“雪亮工程”项目运维费-2025 绩效目标表	8
5.补充办公经费绩效目标表	9
6.禁毒工作专项经费绩效目标表	10
7.警务辅助服务费 RY 绩效目标表	11
8.提前下达 2024 年省级基层公检法司转移支付资金（秦财行[2023]851 号） 绩效目标表	12
9.提前下达 2024 年中央政法纪检监察转移支付资金（秦财行[2023]852 号） 绩效目标表	14
10.提前下达 2025 年省级基层公检法司转移支付资金绩效目标表	16
11.提前下达 2025 年中央政法纪检监察转移支付资金绩效目标表	17
12.王继宏邹春磊护理费绩效目标表	18
13.武警中队经费绩效目标表	19
14.援疆人员补贴绩效目标表	20
15.整合社会监控资源所需网络传输费用绩效目标表	21
16.2025 年看守所经费绩效目标表	22
17.看守所公用取暖费绩效目标表	23

18.看守所狱医经费绩效目标表	24
19.拘留所经费绩效目标表	25
20.2024 年中央政法纪检监察转移支付资金绩效目标表	26
21.2025 年办案补助经费绩效目标表	27
22.公务用车购置项目绩效目标表	28
23.提前下达 2024 年中央政法纪检监察转移支付资金（秦财行[2023]852 号） 绩效目标表	29
24.提前下达 2025 年省级基层公检法司转移支付资金的通知绩效目标表	30
25.提前下达 2025 年中央政法纪检监察转移支付资金绩效目标表	31

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

2025年，抚宁分局将认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，以落实中央、省市关于新时代公安工作意见、举措要求为牵引，贯彻落实党的二十大精神，稳扎稳打推动各项公安工作，奋力打造新时代一流滨海公安。首先围绕依法打击聚力攻坚，着力打团伙、破串案，切源头、断网络，常态化推进扫黑除恶，聚焦“八类暴力犯罪、四类侵财犯罪”和群众反映强烈的黄赌毒、食药环、电信诈骗等违法犯罪，坚持依法严打不动摇，发挥刑侦研判抓捕逃犯的传统，提升追逃整体效率；其次围绕公共安全聚力攻坚，开展好社会面整体防控工作，开展好安全生产工作，开展好重点人员稳控工作；再次围绕暑期安保聚力攻坚，围绕基础工作聚力攻坚，全力推进农村交通秩序整治工作，积极探索派出所与交警中队的勤务融合机制，进一步推进派出所标准化建设，打造基层亮点；最后持续完善“三队一星”措施，逐项落实“爱警暖警二十五项措施”，锻造能力素质过硬的一流滨海警队，汇聚开启新征程的强大力量，坚决确保抚宁公安事业蓬勃发展。

二、分项绩效目标

（一）打击防范违法犯罪方面。

绩效目标：着力打团伙、破串案，切源头、断网络，常态化推进扫黑除恶，聚焦“八类暴力犯罪、四类侵财犯罪”和群众反映强烈的黄赌毒、食药环、电信诈骗等违法犯罪，坚持依法严打不动摇，发挥刑侦研判抓捕逃犯的传统，提升追逃整体效率。

绩效指标：刑事立案同比下降5%以上；破获刑事案件同比上升5%以上；追逃整体效率提升5%以上。

（二）重点人群稳控工作方面

绩效目标：全面强化各类涉稳重点人员、重点群体、重性精神障碍患者、个人极端和非正常访人员的动态管控，加强情报信息搜集研判，完善监控措施，落实防范控制，坚决防止出现进京集访、串联防、滋事肇祸、个人极端等案事件。

绩效指标：稳控重点人员、重点群体、重性精神障碍患者达到 100%，化解信访案件 5 起以上，打击处理违法信访人 5 人以上。

（三）执法规范化、法治公安建设方面

绩效目标：提升执法质效，严格贯彻落实市局 2421 工作机制，提升警情处理、刑事立案、执法办案等质量，强化执法保障，鼓励民警参加高级执法资格考试和法律职业资格考试，提升中心建设，规范执法。

绩效指标：规范处理警情率达到 95%以上，执法办案管理中心应用率为 80%以上，全局执法记录仪配备率达到 100%。

三、工作保障措施

（一）思想教育示范化。

把学习贯彻好党的二十大及习近平新时代中国特色社会主义思想的精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，全面落实从严管党治警主体责任，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，持续深化教育整顿，狠抓条规禁令落实。坚持日常督察和专项督察相结合，明察和暗访相结合，网上督察和网下督察相结合，严格队伍管理。

（二）严打整治全年化。

坚持以扫黑除恶专项斗争为牵动，聚焦“八类暴力犯罪、四类侵财犯罪”和群众反映强烈的黄赌毒、食药环、电信诈骗等违法犯罪案件，继续保持严打高压态势，以打促防，最大限度的降低发案率，提高破案率，增强人民群众的安全感和满意度。

（三）隐患排查常态化。

把安全稳定风险隐患大排查作为夯实公安基层基础、做强公安主业的有力抓手和绝好契机，突出重点，稳步推进，摸清底数，找准症结，整改提高，建章立制，努力实现大排查工作的常态化，打牢基础，促进工作。

（四）严格执法规范化。

把执法规范化建设作为我们提升执法能力、践行为民宗旨的生命线，不断创新执法理念，规范执法行为，加强执法监督，强化系统应用，努力通过各项制度措施的强力推动，倒逼全局民警队伍执法能力的提升。

（五）信息应用深度化。

狠抓信息系统平台的深度应用，蜂眼系统、手机 APP 等警务信息系统平台建设力度很大、成效显著，下一步，我们将在系统学习和深度应用上狠下功夫，最大限度地把这些信息技术转化为现实生产力和战斗力。

（六）旅游旺季安保制度化。

紧紧围绕旅游旺季工作各项重要指示要求，立足抚宁的区位特点和职责任务，深入研究，认真谋划如何发挥好北戴河外围防线过滤、拦截、预警、防控作用，做好以面保点工作，确保绝对安全。

第二部分

预算项目绩效目标

12.王继宏邹春磊护理费绩效目标表

312001 秦皇岛市公安局抚宁分局本级

单位：万元

项目编码	13030625P00585110934 P		项目名称	王继宏邹春磊护理费		
预算规模及 资金用途	预算数	5.10	其中：财政 资金	5.10	其他资金	
	用于支付伤残人员护理费.					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	5.10		5.10	5.10	5.10	
绩效目标	1.有效保障伤残人员身心健康 2.确保伤残干警护理费发放人数、及时性					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	伤残人员人数	反映伤残人员人数	2 人	三定方案	
	数量指标	2019 年度 在岗职工平均 工资标准	反映 2019 年度在岗职工平均 工资标准	63754 元	统计局证明，三 定方案	
	质量指标	护理费发放 比例	反映护理费发放比例	40%	军人抚恤优待条 例，三定方案	
	质量指标	护理费发放 计算准确率	反映伤残人员护理费发放计 算准确率	100%	三定方案	
	质量指标	伤残人员等 级标准	反映伤残人员等级标准	≥4 级	军人抚恤优待条 例，三定方案	
	时效指标	护理费发放 及时性	反映伤残人员护理费发放及 及时性	≥90%	三定方案	
	成本指标	单位成本	反映每个伤残人员的单位成 本	≤25501.6 元	三定方案	
效益指标	社会效益指 标	伤残人员安 心工作	反映保障伤残人员安心工作 情况	有效保障	三定方案	
满意度指标	服务对象满 意度指标	伤残民警满 意度	反映伤残民警满意度	100%	三定方案	

